

WORK LIFE BALANCE REPORT

Scopri come guadagnare
fino a 200.000€
migliorando la soddisfazione
e lo stile di vita
dei tuoi collaboratori

FAMILY+HAPPY

All'interno di questo paper digitale abbiamo racchiuso i dati più significativi e le strategie innovative per migliorare, da un lato il benessere dei lavoratori e dall'altro ottimizzare le performance aziendali.

Vedi...

Molto spesso si pensa che le performance aziendali, in termini di produttività ed efficienza non siano correlate alla qualità di vita dei collaboratori, ma è esattamente l'opposto.

All'interno di questo report scoprirai:

- Quanto impatta perdere un talento che lascia la tua azienda
- A cosa sono dovute la maggior parte delle assenze lavorative
- Qual è la singola variabile che "brucia " ben 3 ore lavorative al giorno durante lo smart working
- Come guadagnare fino a 200.000€ migliorando il benessere aziendale
- Come ridurre del 90% "la fuga di cervelli" dalla tua azienda
- Come "dedurre la felicità dei tuoi collaboratori" dalle imposte
- E molto altro...

Se sei un HR, sai benissimo quanto sia difficile bilanciare le esigenze dell'imprenditore con quelle dei dipendenti creando un ambiente armonioso e produttivo.

Molto spesso i servizi di welfare sono sbilanciati da un lato o dall'altro.

Con il passare del tempo, la fazione svantaggiata rischia di rovinare tutti i piani che hai messo in piedi per raggiungere un ambiente lavorativo ideale.

Quello che scoprirai scorrendo le pagine di questo paper digitale potrebbe rivoluzionare definitivamente l'azienda fornendo un servizio **100% detraibile dalle tasse**, con un impatto positivo sulle casse dell'azienda e sulla vita dei collaboratori.

Questo stesso servizio ti permetterà anche di **aumentare la tua brand reputation**, attirando l'attenzione di potenziali clienti attenti al benessere dei lavoratori.

Infine se hai già un servizio di welfare aziendale, ti preannuncio subito che quello che scoprirai nelle prossime righe è perfettamente integrabile con le attività che hai già messo in piedi.

Cosa sta succedendo al mercato del lavoro in Europa? E in Italia?

Negli ultimi 3 anni, in Europa, circa 40 milioni di persone hanno lasciato il posto di lavoro. (Eurostat 2021)

Stiamo parlando di un dato impressionante soprattutto se teniamo in considerazione l'arco temporale così ristretto (3 anni).

Per non parlare di quello che sta accadendo se facciamo "zoom in" verso il nostro Paese.

In Italia 8 genitori su 10 non hanno aiuti e 4 anziani su 10 hanno bisogno di assistenza.



Secondo i dati riportati dall'Istat nel 2022, il 78% dei genitori che lavora full time non ha aiuti esterni, come i nonni (in città > 100k abitanti) e il 44,2% degli over 65 con necessità di assistenza, non ha adeguati ausili.

Questo si traduce in migliaia di ore di lavoro in meno che generano un danno economico impossibile da arginare per l'azienda, o forse.

Quello che scoprirai continuando a leggere questo paper è un servizio innovativo studiato per limitare questo problema.

Devi sapere che secondo gli ultimi dati riportati da "Organization Science IPSOA" queste difficoltà si traducono in una perdita produttiva considerevole, soprattutto se moltiplicata per ogni singolo collaboratore.

Ben l'80% delle ore di assenza al lavoro sono dovute alla cura della famiglia.

Se conosci la produttività oraria di ogni tuo dipendente e fai una semplice moltiplicazione, ti renderai conto che rappresenta un danno enorme.

E se il lavoro è svolto in smart working i dati non sono di certo confortanti.

È stato calcolato che circa 3 ore di lavoro sono letteralmente bruciate a causa di figli o anziani senza aiuto nella cura.

Il più delle volte questo si traduce, come hai potuto scoprire poco fa, in un abbandono del posto di lavoro che comporta una perdita di ben 25.000€.

Il costo (minimo) che subisce ogni azienda ogni qualvolta un talento lascia l'azienda.

Come puoi notare il tutto è un unito da un singolo filo conduttore.

Mancanza di un aiuto a casa

Per concludere il bollettino dei dati del terrore legato al welfare aziendale:

Il 90% dei talenti ricerca un nuovo posto di lavoro che abbia concreti servizi di work-life balance.

Questo significa che il mercato del lavoro si è evoluto e ora il lavoratore è estremamente sensibile al welfare.

In molti casi è addirittura disposto a rinunciare a parte del salario pur di lavorare in un'azienda che gli garantisca il giusto bilanciamento tra la vita privata e quella lavorativa.

Da questa esigenza nasce **Family+Happy**, il primo servizio che mette in comunicazione le famiglie che hanno bisogno di un aiuto a casa con i professionisti del settore grazie al software "CertifiCare".

Rispondiamo a 360° a questa esigenza di aiuto da parte delle famiglie dei lavoratori grazie ad un servizio di intermediazione tra le aziende, un insieme di professionisti certificati (babysitter, badanti, pet-sitter, aiuto commissioni).

Il punto di forza altamente differenziante è che **copriamo il 100% della audience aziendale** (il 100% dei collaboratori dai 25 anni ai 60 anni di età).

A differenza di altri servizi che coprono parzialmente le esigenze di un lavoratore, Family+Happy non si focalizza solo su aiutare chi ha figli o anziani da accudire, ma anche su chi ha animali o la semplice esigenza di aiuto nella gestione quotidiana (ritirare capi in lavanderia, pagamento bollette, ritiro pacchi o spesa...).

Il software "**CertifiCare**" è basato sul propensity modeling e sentiment analysis e proprio per questo siamo in grado, non solo di trovare un aiuto certificato per i tuoi collaboratori in tempi record (90 minuti), ma anche garantire un'offerta inferiore al "nero".

In più questo servizio è 100% detraibile dall'azienda che lo adotta.

Questo sai cosa significa?

Che non solo farai del bene ai tuoi collaboratori ma guadagnerai/risparmierai diverse migliaia di euro ogni anno.

Abbiamo stimato che l'impatto positivo sulle finanze personali dei collaboratori è di 2.400€ l'anno (perché i dipendenti pagano le caregivers il 30% in meno grazie al modello F+H, pur avendo profili professionali certificati). Mentre per l'azienda l'impatto finanziario è ancora più rilevante, stiamo parlando di un risparmio che va dai:

70.000 ai 200.000€ l'anno

grazie alla riduzione delle ore di assenza, all'aumento di ingaggio, alla talent retention e alla brand reputation.

Per non parlare della detrazione del 100% di questo servizio.

In più questo comporta un:

- Aumento dell'**ENGAGEMENT** del dipendente
- Miglioramento della **RETENTION** dei talenti
- Miglioramento della **PERCEZIONE** interna ed esterna dell'azienda

Per fare chiarezza...

Cos'è e a cosa serve Family+Happy?

Family+Happy una realtà innovativa che nel suo DNA ha KPI di impatto sociale, ed è stata premiata da realtà come Techstars, AIDP, GammaDonna, Plug and Play, La carica delle 101...



techstars



PLUGANDPLAY



Permettendo all'imprenditore di aiutare i propri collaboratori senza aggiungere costi perché **100% deducibile**.

Se un collaboratore ha bisogno di un aiuto professionale, come ad esempio baby sitter, aderendo a questo servizio, potrà contare su una **babysitter certificata entro 90 minuti dalla richiesta**.

Questo si traduce in serenità mentale e la possibilità di non dover abbandonare il posto di lavoro per incorrere a questa necessità.

Ecco come funziona Il software “CertiCare” prendendo ad esempio le **babysitter**.

Ordina le possibili babysitter non solo per prossimità geografica, ma anche per affidabilità e intelligenza emotiva basandosi su **oltre 15 parametri**.

Devi sapere che offriamo anche un servizio di formazione che comprende, per esempio, il **corso di Disostruzione Pediatrica** e il corso sul **Metodo Montessoriano**.

Le babysitter con più certificazioni verranno segnalate sulla piattaforma e in pochi minuti potrai scegliere quella che preferisci.

(solo il 5% supera le nostre certificazioni in 3 step)

Sei sei un HR prova ad immaginare gli effetti positivi in azienda.

A differenza di altre iniziative, belle “sulla carta”, ma poi poco concrete e applicabili nella vita quotidiana, questo servizio nasce da un’esigenza urgente e crescente del mercato.

Devi sapere che abbiamo collaborazioni aperte con:



Posteitaliane



Deloitte.

INTESA  SANPAOLO



Douglas



accenture



Quanto impatterebbe sulla vita dei lavoratori poter accedere allo stesso sistema di welfare aziendale di aziende di questo calibro?

Per di più combattendo il “nero”.

Prova ad immaginare l’impatto mediatico di questa iniziativa.

Quanto “rumore” mediatico positivo potrebbe generare adottare un servizio del genere?

Se sei interessato a scoprire come inserire questo servizio all’interno del tuo piano di welfare aziendale (100% deducibile) allora inquadra il QR Code qui sotto oppure clicca su questo link:



<https://calendly.com/familyhappy032021/b2b-meetings>

Sarai reindirizzato in una pagina in cui potrai prenotare una consulenza gratuita con un Family Tutor e capire quale servizio è più adatto alle tue esigenze.